



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
ว่าด้วย การจ้างผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
พ.ศ.๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วยการจ้างผู้เกษียณอายุราชการที่มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิ และมีประสบการณ์อันเป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนหลักสูตรระดับอุดมศึกษาระดับปริญญาในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ในสาขาวิชาที่ต้องการผู้มีคุณวุฒิและความชำนาญตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่เปิดสอน ปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เพื่อบรรเทาปัญหาการขาดแคลนอาจารย์ประจำ เสริมคุณภาพการจัดการศึกษาและเพิ่มสัดส่วนจำนวนอาจารย์ต่อนักศึกษาให้แก่สาขาวิชา นั้น ๆ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ภายใต้วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๔ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วย การจ้างผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วหรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
ผู้มีอำนาจและหน้าที่แต่งตั้งและเลิกจ้างอาจารย์จากผู้เกษียณอายุราชการ

“สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์มีอำนาจและหน้าที่พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการแต่งตั้งและเลิกจ้างอาจารย์จากผู้เกษียณอายุราชการ

“คณะ” หมายความว่า คณะซึ่งเป็นส่วนราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ที่ต้องการผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์

“คณะกรรมการประจำคณะ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะของแต่ละแห่งของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ มีอำนาจและหน้าที่พิจารณาเสนอ ผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ของคณะนั้น ๆ

“ผู้เกษียณอายุราชการ” หมายความว่า ผู้ที่มีอายุเกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ ที่มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิ มีประสบการณ์และความชำนาญตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่คณะต้องการ และได้ ออกจากราชการไปเพราะเหตุเนื่องมาจากเกษียณอายุราชการ ทั้งนี้ไม่รวมถึงผู้เกษียณอายุราชการก่อนกำหนด

“การปฏิบัติงาน” หมายความว่า การปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ ไม่รวมตำแหน่งผู้บริหารหรือกรรมการบริหารในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ความต้องการผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ของคณะมีเหตุผลและความจำเป็นเบื้องต้น ดังนี้

(๑) ให้คณะที่เปิดสอนหลักสูตรระดับปริญญา เสนอตารางแสดงรายละเอียดของสาขาวิชาและรายวิชาที่ขาดแคลนจำนวนและคุณสมบัติของอาจารย์ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๘ ในทุกภาคการศึกษาและปีการศึกษาเป็นการล่วงหน้า

(๒) ให้คณะกรรมการประจำคณะพิจารณาเสนอบัญชีรายชื่อผู้เกษียณอายุราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของสาขาวิชาในคณะพร้อมทั้งเงื่อนไขการจ้างเป็นอาจารย์ในแต่ละภาคการศึกษา รายชื่อวิชา และจำนวนชั่วโมงสอนต่อสัปดาห์ตามเกณฑ์ที่กำหนด และนำเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาโดยคำนึงถึงคุณธรรม และความยุติธรรม

ข้อ ๖ ผู้เกษียณอายุราชการที่สมควรจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ของมหาวิทยาลัยต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) เคยดำรงตำแหน่งคณาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง ตำแหน่งทางวิชาการเป็นอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือ ศาสตราจารย์ และได้เกษียณอายุราชการโดยไม่มีความผิด

(๒) มีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาโทหรือเทียบเท่า ที่ ก.พ. รับรอง ในสาขาวิชาที่ตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาของคณะ ที่ต้องการผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในตำแหน่ง อาจารย์

(๓) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และประสบการณ์ในการสอนหลักสูตรระดับอุดมศึกษาระดับปริญญาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี อย่างได้ผลดี

(๔) มีสุขภาพแข็งแรง

(๕) มีความศรัทธาในมหาวิทยาลัย มีความตั้งใจในการทำงาน และอุทิศเวลาให้กับนักศึกษาด้วยความเต็มใจ

(๖) เป็นผู้ที่ยอมรับให้มีการประเมินผลการสอนตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยและสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) กำหนด

ข้อ ๗ การทำงาน ภาระงานของผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ในคณะของมหาวิทยาลัยเป็นการปฏิบัติงานในลักษณะประจำอย่างน้อย ๑ ปีการศึกษา ในการทำสัญญาแต่ละปีการศึกษา ประกอบด้วย

(๑) งานสอนนักศึกษาหลักสูตรระดับปริญญาตรีและหรือระดับบัณฑิตศึกษา ไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมงต่อสัปดาห์หรือภาระงานเทียบเท่าในหนึ่งภาคการศึกษาปกติ และหรือภาระงานตามสัญญาการจ้างที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) งานนิเทศนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ งานวัดผลประเมินผลการศึกษาในรายวิชาที่ได้รับมอบหมายจากคณะ

(๓) งานอื่นที่สัมพันธ์กับรายวิชาที่รับผิดชอบตามที่คณะมอบหมาย

ข้อ ๘ ค่าตอบแทนผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ในคณะของมหาวิทยาลัยให้ได้รับค่าจ้างเป็นค่าตอบแทนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเป็นรายเดือน ดังนี้

(๑) ค่าตอบแทนเดือนละ อัตราต่ำสุด ๑๕,๐๐๐ บาท และสูงสุด ๕๐,๐๐๐ บาท ขึ้นอยู่กับคุณวุฒิปริญญาโทและปริญญาเอก สาขาวิชา และผลงานวิจัยที่ได้รับการยอมรับในวงวิชาการซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการสอนนักศึกษา โดยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยพิจารณากำหนด อัตราค่าตอบแทนเป็นราย ๆ เพื่อเสนอสภาวิชาการพิจารณาให้ความเห็นเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ

กรณีที่อัตราค่าตอบแทนแตกต่างจาก (๑) ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยพิจารณาเสนออัตราค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับคุณวุฒิและความสามารถของ ผู้เกษียณอายุราชการเป็นราย ๆ ได้

(๒) ค่าตำแหน่งทางวิชาการ

๑) ศาสตราจารย์ เดือนละ ๑๓,๐๐๐ บาท

๒) รองศาสตราจารย์ เดือนละ ๙,๕๐๐ บาท

๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เดือนละ ๕,๖๐๐ บาท

ในกรณีพ้นจากตำแหน่งและในเดือนนั้น ๆ ได้ปฏิบัติงานไม่ครบหนึ่งเดือนให้คำนวณค่าตอบแทนและค่าตำแหน่งทางวิชาการเป็นรายวันโดยใช้จำนวน ๓๐ วันต่อหนึ่งเดือนเป็นตัวหาร

สำหรับผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ในคณะ ได้รับคำสั่งให้เดินทางไปราชการ ให้สามารถเบิกค่าใช้จ่ายและตอบแทนในการเดินทางในอัตราเทียบเท่าตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยเบิกจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ ในคณะของมหาวิทยาลัยตามขั้นตอนในข้อ ๕ จากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๖ ประจำปีการศึกษา ตามแบบ “สัญญาจ้างผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์” ที่มหาวิทยาลัยกำหนด และรายงานการจ้างให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

ข้อ ๑๐ การกำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้เกษียณอายุราชการที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ เพื่อประโยชน์และการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของแต่ละสาขาวิชาเข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนด ให้อยู่ในอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะ

ข้อ ๑๑ ผู้เกษียณอายุราชการที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ของมหาวิทยาลัย พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ครบอายุสัญญา

(๒) ตาย

(๓) ลาออก หรือคู่สัญญาฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดบอกเลิกสัญญา แต่ต้องแจ้งให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓ เดือน

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลงานสอนในระดับที่น่าพอใจ

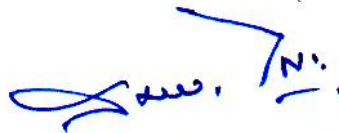
(๕) มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาเพราะผู้เกษียณอายุราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ประพฤติตนไม่เหมาะสมอย่างร้ายแรงหรือละทิ้งหน้าที่ไปโดยไม่มีเหตุ อันควร

ข้อ ๑๒ การจ้างผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ในมหาวิทยาลัยนั้น ไม่ถือเป็นสิทธิที่ผู้เกษียณอายุราชการทุกคนพึงจะได้รับ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความต้องการอาจารย์ของคณะ และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่ ขาดแคลนอาจารย์ประจำ

ข้อ ๑๓ กรณีมีความจำเป็น และคณะ/หลักสูตร/สาขาวิชา มีความต้องการอาจารย์ประจำหลักสูตร และ/หรือ อาจารย์ผู้สอนประจำหลักสูตร ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร อาจพิจารณาจ้างผู้เกษียณอายุราชการ จากหน่วยงานอื่นให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ของมหาวิทยาลัย โดยต้องมีคุณสมบัติ ปริญญาเอก ที่ ก.พ. รับรอง ในสาขาวิชาที่ตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาของคณะที่ต้องการ และเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่ตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชานั้น ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี ทั้งนี้ให้ปฏิบัติตามข้อ ๕ ข้อ ๖ (๔),(๕),(๖) ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ โดยใช้แบบ “สัญญาจ้างผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์” ที่มหาวิทยาลัยกำหนด และรายงานการจ้างให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยในกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมพร ไชยะ)
 อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่แทน
 นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์